

Pôle emploi facilite les désirs d'Euro piscine

Jeudi après-midi, Patrick Woestelandt, PDG du groupe Euro piscine services, sur le site de la plateforme logistique de Massay, a signé une convention de partenariat avec le directeur du Pôle emploi de Vierzon, Christophe Rivière.

Par cette convention d'un an, renouvelable, tous les besoins de la société, en matière de recherche de nouveaux collaborateurs, seront gérés directement de l'agence de Vierzon.

Le groupe qui conçoit et construit des piscines, spa, sauna, abris..., déjà bien implanté en France avec plusieurs sites compte ouvrir de nouvelles boutiques, notamment dans le sud de la France.

Postes de managers dans l'immédiat

« Entre les renouvellements de personnels, les implantations de nouveaux sites, (une cinquantaine actuellement et quatre-vingt dans l'avenir, ndlr), il nous faudrait dans l'immédiat une dizaine de managers », expliquent Patrick Woestelandt et son directeur général Bruno Godinou.

Cette convention est importante pour Pôle emploi, qui, par l'intermédiaire d'une plateforme de vocation, va s'appliquer à



CONVENTION. Signée par le PDG, Patrick Woestelandt et le directeur de l'agence Pôle emploi.

répondre aux besoins d'Euro piscine services.

« Cette plateforme est un outil de recrutement par simulation. Elle existe depuis une dizaine d'années. On sort aujourd'hui, de la logique, profil, poste et candidat. Aujourd'hui, il faut essayer de repérer en quoi la personne aurait une habileté à exercer tel ou tel métier. Cela ne peut se faire qu'en situation de poste. Donc, on observe un salarié sur son poste de travail, puis on utilise un exercice pour demander au candidat de le réaliser dans le cadre d'une simulation de poste », ex-

plique Christophe Rivière.

L'intérêt pour Pôle emploi, au-delà de la réactivité, et de répondre aux besoins d'une entreprise, est de recruter « même des débutants pourvu qu'ils soient motivés ! », insiste le directeur.

Une motivation que met en avant le responsable d'Euro piscine services. « Nous avons eu l'idée de créer une école de managers. Ils sont formés en soixante jours pleins », explique Didier Fromentin, responsable formation et logistique de la société.

De son côté, le directeur de Pôle emploi veut continuer à montrer que le bas-

sin de Vierzon « n'est pas fermé ».

Augmentation des offres d'emplois

Ce qui vient d'être signé là, n'est pas isolé. « On le fera aussi dans l'industrie, j'ai rencontré une entreprise dans la zone d'activité de Méreau qui a aussi des besoins. »

Pour corroborer ses dires, le directeur souligne qu'à la fin juin, les offres d'emplois enregistrées étaient « en augmentation de 7,4 % dans les secteurs, de l'industrie, la mécanique, le commerce, les services aux entreprises ». ■